

УДК 331.101.262

РЕГИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Т.В. Миролюбова, д. экон. наук, зав. кафедрой мировой и региональной экономики

Электронный адрес: mirolubov@list.ru

Е.В. Чучулина, ст. преп. кафедры экономической теории и отраслевых рынков

ГОУ ВПО «Пермский государственный университет», 614990, г. Пермь, ул. Букирева, 15

Электронный адрес: chuchulina.ekaterina@yandex.ru

Статья посвящена проблеме формирования человеческого потенциала на региональном уровне. Предложена модель формирования человеческого потенциала региона. На основе анализа региональных показателей выявлены особенности и проблемы управления человеческим потенциалом в регионе.

Ключевые слова: человеческий потенциал; регион; модель; управление.

В современной экономике важнейшим фактором конкурентоспособности фирм, регионов и стран становится человеческий потенциал. Человек, с его творческим потенциалом, накопленным багажом умений, знаний и профессиональных навыков, становится важнейшим стратегическим ресурсом. Особого внимания заслуживает проблема управления человеческим потенциалом не только на уровне страны, но и на уровне отдельно взятого региона. Актуальность исследования этой проблемы связана, прежде всего, с тем, что на сегодняшний день не до конца разработаны концептуальные и методологические подходы к управлению человеческим потенциалом на региональном уровне.

Для того чтобы исследовать управление человеческим потенциалом в регионе, необходимо определиться с этим понятием. Под человеческим потенциалом чаще всего понимается «совокупность возможностей отдельных лиц, общества, государства в области

использования людских ресурсов, которые могут быть приведены в действие и использованы для решения определенных задач и достижения поставленных целей» [2].

Человеческий потенциал – как объект:

1) репрезентирующий человеческие качества (возможности), вполне понятные в «малых» масштабах рассмотрения (на уровне отдельного человека или групп, связанных межличностными отношениями) и в «больших» масштабах рассмотрения (на уровне страны, государства, народа);

2) рефокусирующий вокруг себя понимание того, что есть страна, государство, народ и т.д. [5]*.

В своей работе мы используем системный подход к определению понятия «человеческий потенциал».

В системе центральное место занимает человек, который обладает определенным ресурсом – человеческим потенциалом. Системный подход раскрывает аспекты индивидуальной и социальной жизни индивида.

* Более широкое понятие «Человеческого потенциала» дано в нашей работе «Экономика и управление собственностью» (Вестник Перм. ун-та. Сер. Экономика. 2011. №1. С. 68-69).

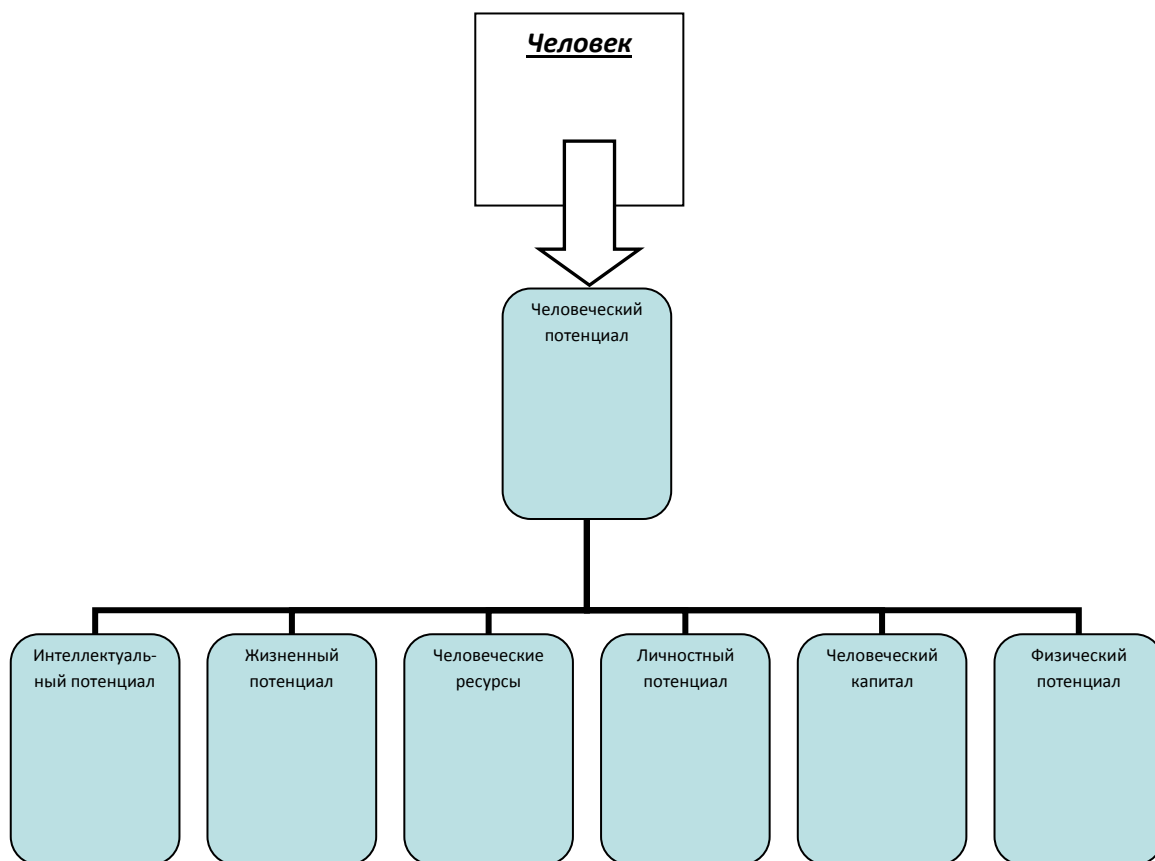


Рис. 1. Системный подход к понятию человеческий потенциал

Элементами системы являются: (рис. 1):

1. Человек как носитель и обладатель ресурса – человеческого потенциала.

2. Человеческий потенциал – совокупность возможностей и ресурсов человека.

3. Интеллектуальный потенциал – запас способностей человека быстро и точно решать сложные мыслительные задачи.

4. Жизненный потенциал – отражает особенности жизненных процессов человека.

5. Человеческие ресурсы – суммарная ценность труда человека.

6. Личностный потенциал – система критериев духовного, интеллектуального, творческого и мотивационного развития человека.

7. Человеческий капитал – это система накопленных знаний, умений и навыков человека.

8. Физический потенциал – состояние здоровья человека.

Взаимодействуя в системе, эти элементы позволяют раскрыть глубину понятия «человеческий потенциал». Далее необходимо

детализировать понятие «человеческий потенциал» на уровне региона, как некоего критерия оценки социально - экономических процессов. Мы рассматриваем человеческий потенциал региона как сумму человеческих потенциалов индивидов.

Уточним понятие «человеческий потенциал региона» - как возможности и перспективы всех субъектов региональной экономики, которые направлены на достижение поставленных целей социально-экономического развития региона.

В настоящее время для оценки человеческого потенциала общепринятой является оценка Индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП) по разным уровням иерархии социально-экономических систем [3].

Нами проведен сравнительный анализ некоторых регионов России по уровню ИРЧП, что позволяет выделить ряд положительных и отрицательных аспектов оценки ИРЧП в региональном разрезе. Результаты данного анализа представлены в табл.1.

Таблица 1

Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП) некоторых регионов России за 2007г.

Регион	ВВП, долл. ППС	Индекс дохода	Ожидаемая продолжительность жизни, лет	Индекс долголетия	Грамотность	Доля учащихся в возрасте от 7-24 лет, %	Индекс образования	ИРЧП	Место
Российская Федерация	16 092	0.848	67.88	0.715	99.4	75.0	0.913	0.825	69
Свердловская область	14 190	0,827	67,5	0,708	99,2	72,0	0,901	0,812	9
Республика Коми	15931	0,846	64,21	0,654	99,2	71	0,898	0,799	13
Пермский край	12 804	0,810	65,23	0,671	98,9	70,2	0,803	0,791	30

Из табл. 1 мы видим, что Россия находится на 69-м месте по уровню развития ИРЧП в мире. При анализе ИРЧП за 2007 г. по выбранным нами регионам России видим, что наиболее высокий ИРЧП в Свердловской области (0,812), немного меньше в Республике Коми (0,799) и Пермском крае (0,791).

К положительным аспектам развития человеческого потенциала регионов можно отнести:

1. Стремительное развитие коммуникационных технологий, движение от центра к отдаленным регионам.

2. Сокращение младенческой и материнской смертности в регионах России.

3. Снижение индекса дефицита дохода населения регионов.

Негативные аспекты развития человеческого потенциала регионов:

1. Социальное неравенство разных слоев населения регионов по уровню заработной платы.

2. Рост заболеваемости и смертности от туберкулеза и ВИЧ - инфекции.

3. Сырьевая направленность политики регионов России.

4. Рост жилищного фонда, непригодного для жилья.

5. Ухудшение экологической ситуации в регионах.

6. Экономический кризис 2008 г. и его последствия.

7. Рост безработицы.

8. Сокращение федерального финансирования.

Рассмотрим основной показатель накопления человеческого потенциала региона – численность населения на примере Свердловской области, Пермского края и Республики Коми.

Таблица 2

Численность населения в регионах России

Численность населения, чел.	Год				
	2006	2007	2008	2009	2010
Свердловская область	440973	439973	439561	439464	439379
	1	8	7	9	7
Пермский край	2748 200	2730 900	2718 200	2708 400	2 701 200
Республика Коми	985 000	985 000	975 000	968 000	959 000

Из табл. 2 следует, что численность населения в исследуемых нами регионах различна. Это можно объяснить территориальными, культурными, экономическими и социальными особенностями регионов.

В Пермском крае численность населения резко сократилась в период с 2006 по 2010 г., в текущий период отрицательная динамика сохраняется (рис. 2).

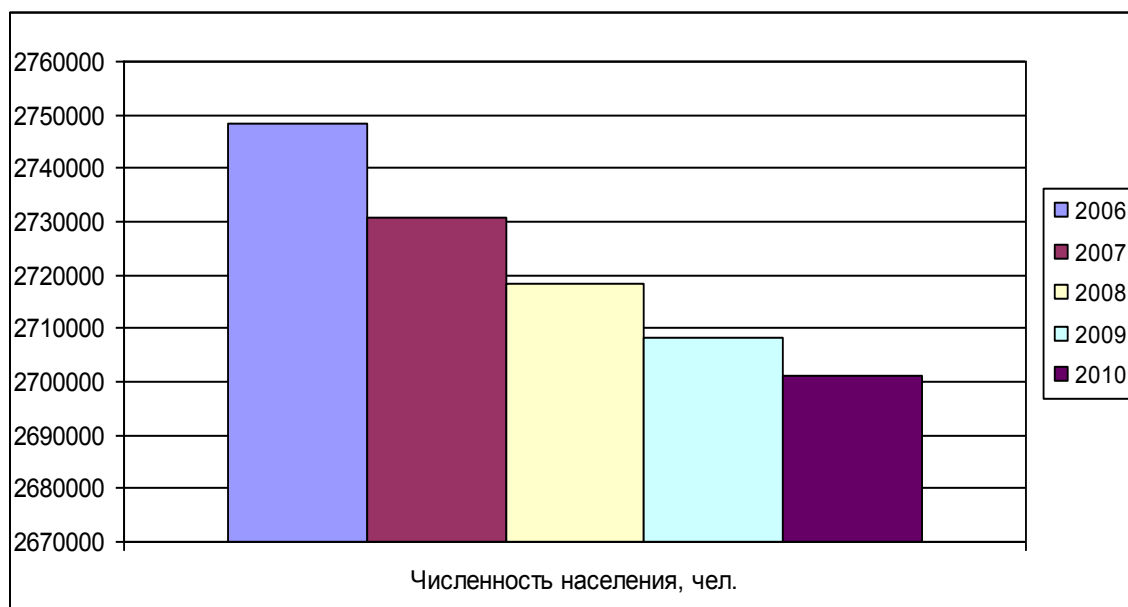


Рис. 2. Динамика численности населения в Пермском крае

Сокращение численности населения в Пермском крае происходит из-за превышения смертности над рождаемостью и миграционных процессов.

Естественная убыль населения — проблема всех стран и регионов, завершивших демографический переход.

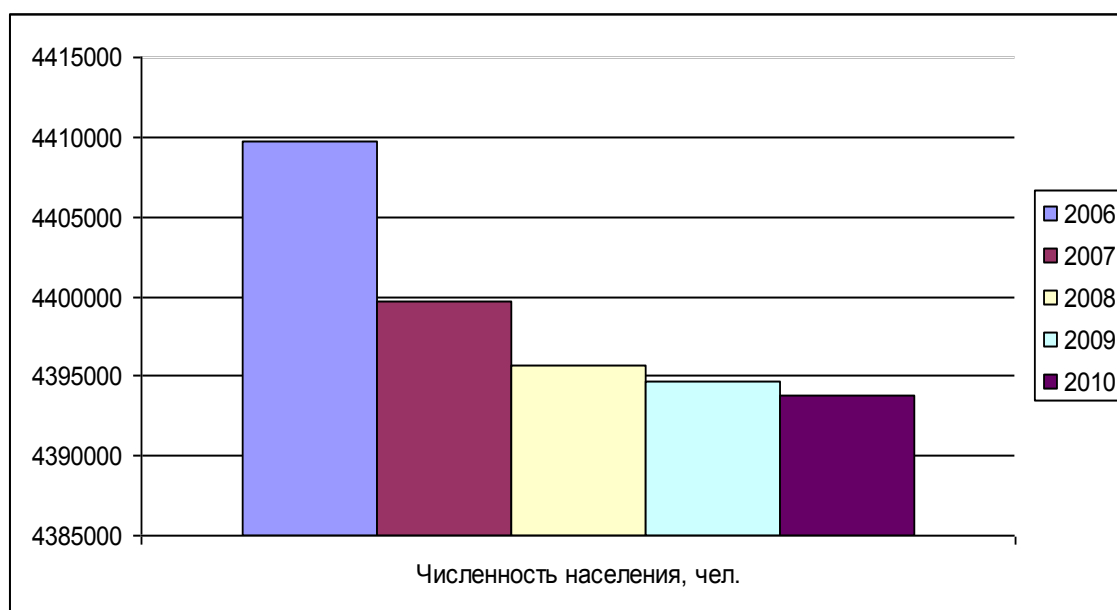


Рис. 3. Динамика численности населения в Свердловской области

Численность населения за последние 5 лет в Свердловской области тоже сократилась (рис.3). Самый большой разрыв — в 2007 г [4]. Такой спад связан с уменьшением количества лиц пожилого возраста, в то время как прирост нового поколения был недостаточным для покрытия этой убыли (в результате —

отрицательный коэффициент естественного прироста). В 2008-2010 гг. темпы уменьшения численности сократились, что связано с повышением рождаемости и снижением уровня смертности. В целом за эти годы коэффициент естественного прироста в области увеличился, хотя и оставался отрицательным.

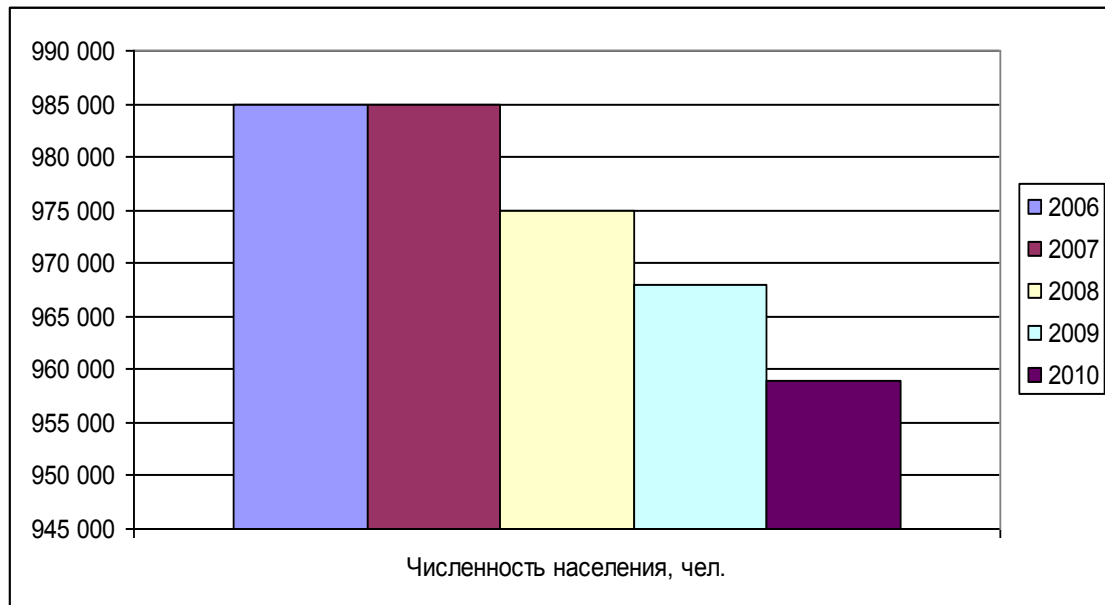


Рис. 4. Динамика численности населения в Республике Коми

Исходя из статистических данных можно сделать вывод, что и для населения Республики Коми характерно сокращение численности (рис.4). Так, в 2010 г. по сравнению с 2006 г. численность населения сократилась на 3,5%. Далее каждый год численность населения в среднем снижалась примерно на 0,88% [6]. И это при том, что рождаемость до 2009 г. имела тенденцию к росту, а к 2010 г. незначительно снизилась. Уменьшение численности населения в первую очередь связано с тем, что число умерших в период с 2006 г. по 2010 г. превышает число родившихся, т. е. наблюдается отрицательный естественный прирост.

При исследовании проблемы человеческого потенциала появилась необходимость создания модели управления человеческим потенциалом на уровне региона. Дадим определение этой модели:

Модель управления человеческим потенциалом в регионе — это совокупность элементов, методов координации, правовых норм, с помощью которых реализуются действующие в конкретном регионе процессы воспроизводства и накопления человеческих ресурсов с качественной и количественной точек зрения.

Для получения экономических результатов разрабатываемой модели необходимо использовать следующие направления управления человеческим потенциалом в регионе:

1. Сокращение бедности и борьба с безработицей

Помимо традиционных методов борьбы с бедностью каждый регион использует свои. Например, в Свердловской области применяют

меры дополнительного финансирования — увеличение пособий опекунам на содержание ребенка, одиноким лицам, матерям - героиням, бесплатное питание детям в школах и т.д.

В среднем доходы населения в Пермском крае находятся на высоком уровне по сравнению с другими регионами России, однако из-за высокой дифференциации рост среднедушевых доходов не приводит к пропорциональному росту качества жизни населения.

Уровень доходов в исследуемых регионах неодинаков, но остается на приемлемом в сравнении со средним российским уровнем. Необходимо использовать конкурентные преимущества регионов в отношении политики управления человеческим потенциалом. Имеющиеся модели и программы устарели, необходима их модернизация.

Что касается уровня безработицы, то по данным Федеральной службы государственной статистики за 2010 г. численность безработных в стране по сравнению с 2009 г. сократилась на 278 тысяч человек, или на 4,3%. В Пермском крае в течение 2010 г. наблюдается положительная тенденция снижения уровня безработицы.

2. Программа здравоохранения регионов

Во всех регионах ведутся профилактические работы по предотвращению распространения вирусов среди населения. Повсеместно реализуется национальный проект «Здоровье», в рамки которого входит профилактика и лечение населения регионов России.

Основными причинами младенческой смертности являются патологические состояния перинатального периода, обусловленные болезнями матери, осложнениями беременности и родов. Предотвращение значительной части материнских и младенческих потерь находится в сфере компетенции и в рамках возможностей современного здравоохранения и становится в условиях демографического кризиса как никогда актуальным [1].

Решению вышеперечисленных проблем препятствует отсутствие стандартизации медицинской помощи, недостаточность повседневной практики. Применяемые методики с точки зрения доказательности их эффективности не оцениваются ни самими врачами, ни экспертами страховых медицинских организаций.

Важной проблемой регионального здравоохранения является ограниченность информационного поля врачебного сообщества, отсутствие у большинства специалистов стремления, стимулов и материальных возможностей для профессионального самосовершенствования и роста.

В настоящее время в регионах России происходит активно модернизация системы здравоохранения, основы развития человеческого потенциала, что в очередной раз доказывает необходимость создания модели управления человеческим потенциалом в регионе.

3. Обеспечение экологически устойчивого развития регионов

Экологическую ситуацию в промышленных регионах следует считать неблагоприятной. Выбросы предприятий составляют огромную часть атмосферного воздуха в регионах. Богатый ресурсный потенциал регионов не только условие

экономического развития, но и источник экологических проблем, связанных с ухудшением качества жизни и здоровья населения. Необходимо проводить политику снижения выбросов промышленных предприятий, повышать штрафы за превышение выбросов и т. д. Ресурсы регионов исчерпаемы, поэтому важно проводить политику рационального природопользования, чтобы обеспечить развитие человеческого потенциала будущих поколений.

Итак, как мы выяснили, на современном этапе экономического развития актуально создание модели управления человеческим потенциалом на уровне региона. Предполагается, что в данной модели будет предусмотрен поэтапный подход к управлению человеческим потенциалом в регионе.

Этап 1. Процесс накопления и преобразования человеческого потенциала индивида и влияние факторов внешней среды на него. На данном этапе мы выделим некоторые элементы модели управления человеческим потенциалом региона (рис. 5). Процесс формирования человеческого потенциала происходит под влиянием институтов семьи, дошкольного образования, школы, высшего образования, а также внешних факторов, связанных с экологической, социальной, экономической и криминогенной ситуациями в регионе.

Этап 2. Преобразование человеческого потенциала индивида в сумму человеческих потенциалов региона. На этом этапе модель управления человеческим потенциалом в регионе, на наш взгляд, должна содержать следующие элементы (рис. 6):

$$\text{ЧПР} = \sum \text{ТПР} + \text{ИПР} + \text{НИПР} + \text{Инов. ПР.} + \text{Изн. ПР.} + \text{Тв.П.Р.}$$

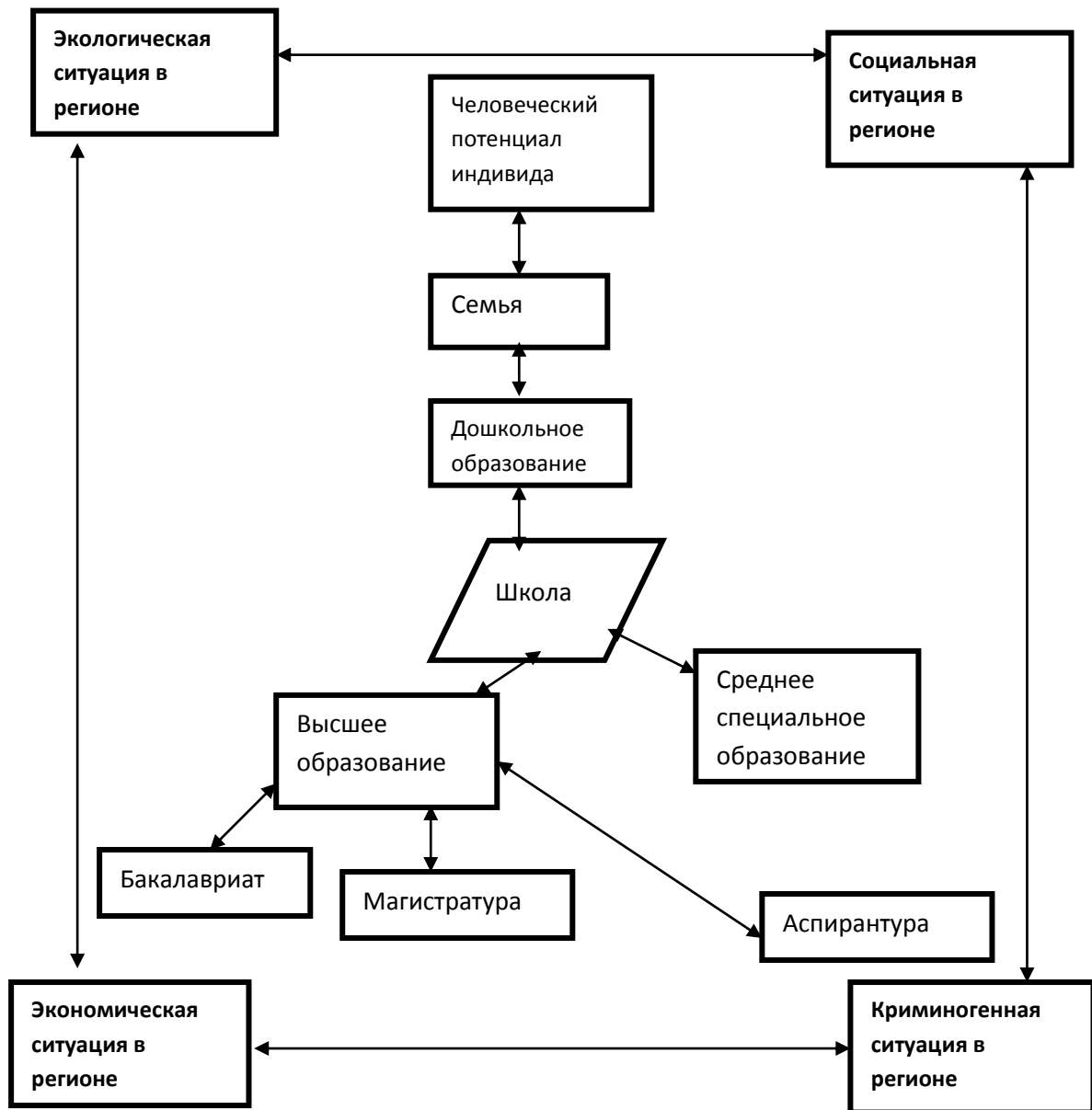


Рис. 5. Элементы модели управления человеческим потенциалом региона



Рис. 6. Структура человеческого потенциала региона

Человеческий потенциал региона можно представить в виде суммы потенциалов:

- 1) трудового (ТПР),
- 2) интеллектуального (ИПР),
- 3) научно-исследовательского (НИПР),
- 4) инвестиционного (Инв. ПР.),
- 5) инновационного (Инн. ПР.),
- 6) творческого (Тв. ПР.).

1. Трудовой потенциал региона (трудовые ресурсы) – это суммарное значение трудовых способностей жителей региона.

2. Интеллектуальный потенциал региона – это сумма накопленных в регионе знаний, навыков индивидов (жителей региона) и умение их применить на практике.

3. Научно-исследовательский потенциал региона – это система научно-

исследовательских ресурсов, знаний, открытий научных и образовательных центров, которые являются составляющей частью экономического развития региона.

4. Инвестиционный потенциал региона – способность региона осуществлять инвестиции в конкурентоспособные сферы развития региона.

5. Инновационный потенциал региона – это способность региона создавать новые продукты, услуги, разрабатывать и применять на практике новые технологические процессы.

6. Творческий потенциал региона – это сумма накопленных в регионе творческих способностей и качеств индивидов, которые можно применить на рынке труда региона.

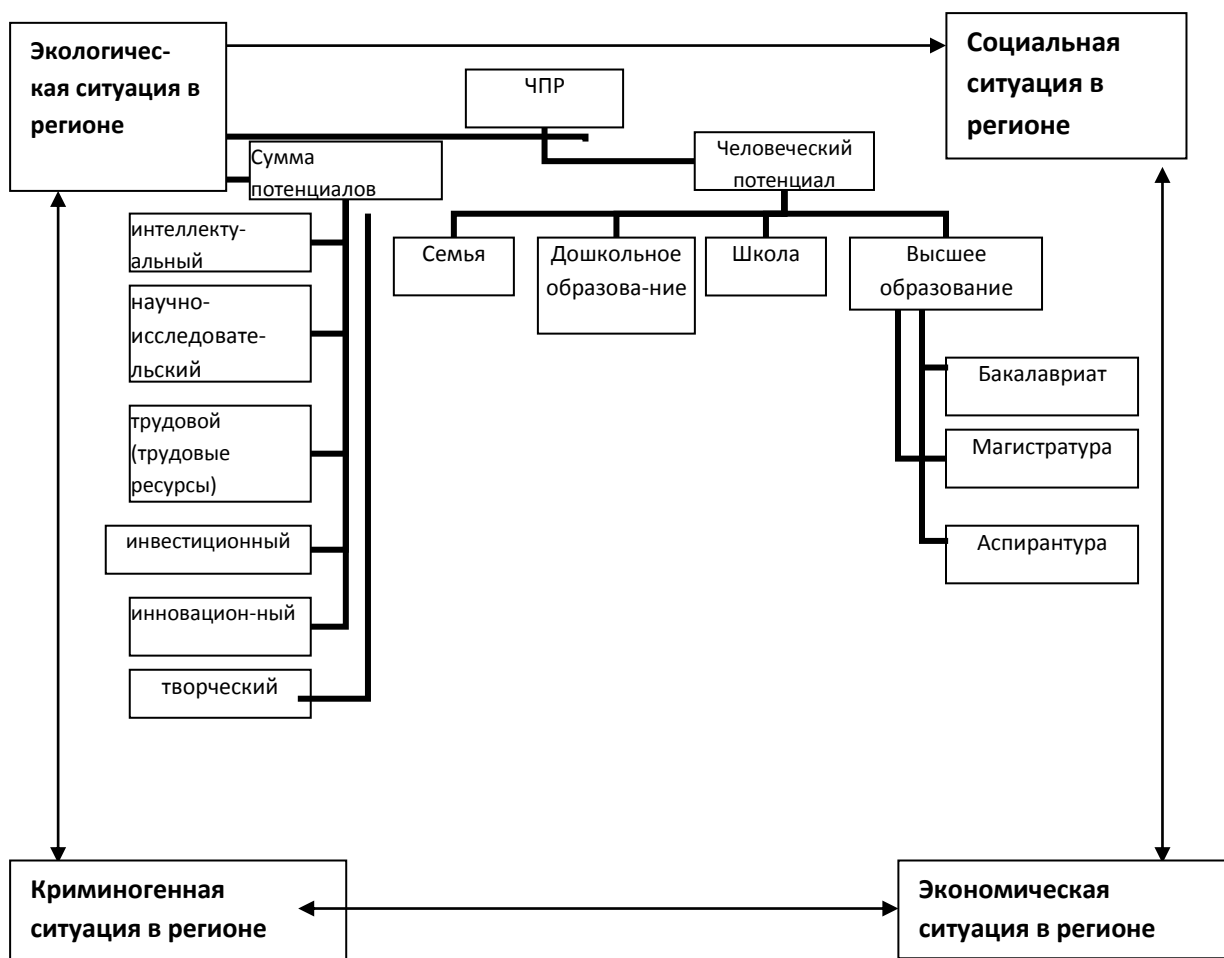


Рис. 7. Модель формирования человеческого потенциала региона

Особую роль в процессе формирования модели играет период зарождения и накопления человеческого потенциала индивидом при помощи элементов института семьи и системы образования разных уровней. Не менее важными являются факторы внешней среды, оказывающие влияние на

процесс формирования модели. Экономическая и социальная ситуации в регионе влияют на качество и доход населения. Криминогенная ситуация в регионе влияет на процесс формирования нравственного, морального и психологического состояния человека. Экологическая ситуация является основой

здоровья населения в регионе. Все элементы модели формирования человеческого потенциала региона влияют на качество и количество накопленного и приобретенного человеческого потенциала.

Можно сделать вывод, что человеческий потенциал региона – понятие широкое и многогранное. Человеческий потенциал региона - это система взаимодействия индивида и общества, сумма человеческих потенциалов индивидов и других потенциалов (см. рис. 6).

Особого внимания заслуживают региональные аспекты управления человеческим потенциалом. На современном этапе развития экономики человеческий потенциал становится стратегическим ресурсом. Роль регионов растет, иногда регионы развиваются более быстрыми темпами, чем целые страны. Регион – конкурентный механизм в мировом экономическом пространстве. Человеческий потенциал региона - это часть национального богатства, что требует научной разработки модели и конкурентного механизма управления им. Данное понятие определено нечетко, слабо разработано и недостаточно изучено, что затрудняет принятие

управленческих решений в области человеческого потенциала региона.

Список литературы

1. Доклад о развитии человеческого потенциала в Пермском крае / под ред. С. Н. Бобылева и др. Пермь: НП «Профессиональный интерес», 2010. 126 с.
2. Колин К.К. Человеческий потенциал и инновационная экономика // Вестник Рос. Академии естественных наук. 2003. № 4. С.3.
3. Перский Ю.К., Имайкин Е.А. Объектно-субъектное представление интеллектуального капитала // Вестн. Пермского ун-та. Сер. Экономика. Вып. 2 (5) 2010. С. 28-36.
4. Российский статистический ежегодник // Госкомстат России. М., 2009. 726 с.
5. Человеческий потенциал: опыт комплексного подхода / под ред. И.Т. Фролова. М., 1999. 176 с.
6. URL:<http://permstat.gks.ru/digital/region1/default.asp> (дата обращения: 12.03.2011).