



ПЕРМСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Классика будущего

ВИДЕНИЕ ПРОФЕССИИ ЗАКУПЩИКА. ПЕРМСКИЙ РЕГИОН.

Автор: к.э.н.,
доцент А.В.Посохина

2020

Сфера закупок

HeadHunter — это

1 млрд
откликов на вакансии

709 тыс.
вакансий

48 млн
резюме в базе

1342 тыс.
проверенных резюме

18 млн
посетителей ежемесячно

30
сервисов для бизнеса

Регион

Пермь

Соседние города

Краснокамск 7

Уровень дохода

Указан 148

от 30 000 руб. 131

от 50 000 руб. 67

от 65 000 руб. 41

от 85 000 руб. 23

от 100 000 руб. 16

Профобласть

Продажи 56

Производство 47

Закупки 42

Еще 22

Какие требования определяют работодатели к данным профессиям?

Какие направления развития видят исследователи?

Каково современное представление о профессии?

Какие требования к образованию?

Какие возможности есть у программ высшего образования?

Требования работодателей (вариант)

Государственного сектора

- Наличие высшего образования и документа о профессиональной переподготовке,
- стаж и навыки работы.
- Желательно умение работать с соответствующими программами и технологиями (к примеру, работа в РИС Закупки ПК; работа в АЦК-Финансы; работа в МСЭД).

Коммерческого сектора

- знание законодательства,
- умение вести переговорный процесс,
- владение иностранным языком

Варианты требований в Интернете

- формирование и обновление товарного ассортимента, ...выполнение плана внутреннего оборота товаров;
- анализ предложений от потенциальных поставщиков, выбор наиболее выгодных условий по ценовой политике и определение перспектив сотрудничества;
- полное документальное сопровождение договоров;
- анализ товарооборота;
- разработка мер по уменьшению остатка товаров;
- определение и вывод из товарооборота бесперспективной продукции;
- выявление товаров повышенного спроса, недопущение их дефицита;
- предоставление отделам организации любой информации о продукции;
- составление планов закупки,
- обработка таможенных документов (если требуется);
- планирование, отслеживание передвижения товаров;
- разработка предельной нормы остатков товара на складах;
- планирование и обеспечение компактного хранения продукции на складах.

Соотношение критериев и требований профессиональной деятельности в сфере закупок.

Критерий	Требования/ установки со стороны:		
	Работодателей Пермского края	Профессиональных стандартов / Проектов	Исследователей
Образование	В основном – высшее.	Среднее или высшее - в зависимости от функций.	Критерий обычно не рассматривается.
Стаж работы	В большей части – не менее трех лет.	Требуется не всегда.	Обычно не рассматривается.
Переподготовка	Обязательна	Не по всем уровням.	Говорится о важности непрерывности обучения.
ИТ-технологии	Существенное требование	Обозначено.	Очень значимое направление работы для профессионалов в сфере закупок.
Коммуникационные навыки	Не всегда требуются. В основном – на руководящие должности.	Не так значимо, но заявлено.	Внимание обращается не часто.
Владение иностранным языком	Не всегда требуются. В основном – на руководящие должности.	Не заявлено.	Обычно не анализируется.
Знание законодательства	Необходимо	Обязательно	Важный элемент.

Профессиональные стандарты

Государственного сектора

- Наличие высшего образования и документа о профессиональной переподготовке,
- стаж и навыки работы.
- Желательно умение работать с соответствующими программами и технологиями (к примеру, работа в РИС Закупки ПК; работа в АЦК-Финансы; работа в МСЭД).

Коммерческого сектора

- знание законодательства,
- умение вести переговорный процесс,
- владение иностранным языком

Профессиональные стандарты

*Профессиональный стандарт
552 «Эксперт в сфере закупок»
Приказ Минтруда России от
10.09.2015 №626н*

*- Проект
профессионального
стандарта
«Эксперт в сфере
закупок»*

*Профессиональный стандарт
558 «Специалист в сфере
закупок»*

*Приказ Минтруда России от
10.09.2015 №625н*

*- Проект
профессионального
стандарта
«Специалист в сфере
закупок»*

Причины и следствия актуализации профессиональных стандартов в сфере закупок.

Изменения законодательства в сфере закупок

Изменения законодательства об образовании

Замечания и предложения, поступившие от пользователей и результаты мониторинга практики применения профессионального стандарта

Развитие информационных технологий

Уточнение привязки отдельных обобщенных трудовых функции к уровням квалификации

Корректировка описания трудовых действий, уточнение формулировок требований к необходимым умениям и знаниям

Приведение терминов и определений в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации

Дополнение трудовых умений и знаний требованиями законодательства в области противодействия коррупции

Приведение в соответствие с современными классификаторами кодов ОКВЭД и ОКЗ законодательства в области противодействия коррупции

Проектное изменение уровней квалификации и трудовых функций в ПС 552 «Эксперт в сфере закупок»



Пример изменений в ПС «Эксперт в сфере закупок» по трудовым функции «Консультирование...»

№	Сравниваемый показатель	Пояснения
1	Обобщенная трудовая функция	Консультирование в сфере закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд. Изменений нет. Функция необходима.
2	Конкретная трудовая функция	Мониторинг рынка предмета закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд. Изменений нет. Функция необходима.
3	Уровень квалификации	Для указанной конкретной функции – мониторинга – уровень 6. Уровень квалификации остается прежним. По проекту – это минимальный уровень для данных ПС.
4	Требования к образованию и обучению	Основой становится только высшее образование.
6	Требования к опыту практической работы	<i>Опыт работы предполагается разделить по разным должностным уровням. Так, для консультанта по Проекту требуется не менее 2-х лет работы в сфере закупок. Для старшего консультанта – не менее 3-х лет. Для главного консультанта – не менее 5-и лет. По действующему документу – не менее 3-х лет (единое требование).</i>
7	Иные характеристики	<i>По Проекту появляется требование постоянного повышения квалификации, что необходимо для выполнения принципа профессионализма. По действующему стандарту повышение квалификации формально могло быть даже разовым.</i>
8	Необходимые знания	Уровень компетенций профессионалов влечет за собой повышение требований к знаниям. Необходимые уровни знаний: –гражданское, бюджетное, земельное, трудовое и административное законодательство Российской Федерации (не «основы») в части применения к закупкам. –Антимонопольное законодательство Российской Федерации (полное). –Требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и ответственность за совершение коррупционных правонарушений. –Основные меры по предупреждению коррупции в организации. –Не «основы» по следующим направлениям: бухгалтерский учет в части применения к закупкам; статистика в части применения к закупкам.

Профессиональные стандарты: нормативно-законодательная основа

Ст. 195.1 ТК РФ: Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Ст. 195.3 ТК РФ: Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Магистратура Пермского государственного национального исследовательского университета



ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Экономический факультет



[economicsfaculty](#)



[econom_psu](#)



[econom_psu](#)



(342) 234 30 73



[econom.psu.ru](#)



[econom@psu.ru](#)